



开拓创新谋发展 多措并举促和谐

2012年人力资源社会保障工作亮点回眸



▲社保大厅。

2012年以来,洞头县人力资源和社会保障局在县委县政府的正确领导下,牢牢把握“服务发展、保障民生”工作主线,紧紧围绕“一流的服务定位、一流的工作业绩、一流的干部队伍、一流的部门形象”工作目标,凝聚力量、攻坚克难,人力社保各项工作取得了显著成效,为全县经济发展、民生改善和社会稳定作出了积极贡献。

**迎难而上抓进度
目标任务完成好**

积极克服宏观经济形势变化给人社工作带来的影响,迎难而上,主动作为,全面完成市对县考核任务。**人才队伍建设迈上新台阶**,继续加大人才发展资金投入,建立了县级重点企业技术创新团队培育机制,严格规范公务员考录,完成48名新录用公务员初任培训,组织960名公务员参加职业道德专项培训。**就业工作稳步推进**,新增城镇就业1535人,城镇失业人员再就业527人,分别完成目标任务的153.5%和176%,其中就业困难人员再就业335人,完成市目标任务的167.5%。城镇登记失业率为2.56%。不断加大技能培训力度,创业培训153人,农村劳动力转移培训424人,进城务工农民培训448人,分别完成目标任务的306%、155.3%、106%、149%。高技能人才培养233人,完成目标任务的155.3%。职业技能鉴定1102人,完成目标任务的110.2%。积极搭建就业平台,举办6场就业招聘会,收集和发布就业岗位2118个,达成就业意向871人。实现高校毕业生见习22名,毕业生初次就业率达到94.18%(市下达任务87%)。**维权维稳全面加强**,扎实开展和谐劳动关系创建活动,继续推进劳动合同和集体合同制度的落实,小微企业合同签订率达到93.8%,已建工会组织的企业集体合同签订率达到94.2%。加大劳动监察日常巡查,突出专项检查,拖欠工资类案件数下降10%,举报投诉案件结案率为100%,劳动争议仲裁结案率为100%。**社保扩面提质扎实开展**,狠抓社保政策宣传,全力推进扩面工作,职工养老、医疗、工伤、失业、生育保险分别新增6928人,1175人,1263人,253人,689人,分别完成目标任务的115%,236%,126%,253%,138%,新农合参合率达到99.8%。

**真抓实干有力度
重点工作推进好**

坚持危中寻机,精明发展,积极借力,借势推进年度各项重点工作。在**人才开发方面**,成功推荐3人人选“551人才工程”,列入市级“扶工扶农”科



▲现场咨询。



▲月嫂培训。



▲劳动维权。

研项目1项。开展与清华大学等高等院校研究生实践活动对接服务,申报智力项目14项,成功对接5名研究生。规范继续教育学分制管理,为1585名专技人员开展学分年审工作,完成计划的105.67%。开展5期必需科目培训,1778人参加,完成计划的125.93%;输出培训17期,174人参加,完成计划的116%。全面实施公务员考核奖励工作,扎实推进事业单位参公管理。**在就业扶持方面**,积极实施就业援助,组织开展“四送”活动,为174户就业困难家庭发放慰问金17.4万元,拓展失业登记、职业推荐介绍等服务,加大就业扶持力度,开发公益性岗位182个,兑现就业再就业资金319.58万元;突出“学用结合”,组织举办家政月嫂等技能培训班20期,培训865人,合格率达86%,就业率达76%。其中转移就业培训12期424人,完成目标任务的141%,举办实用技术培训2期162人,完成目标任务的324%。加强充分就业村(社区)创建指导和督查,村(社区)创建达标率分别为94%和100%。**在劳动保障方面**,加大开展劳动保障监察执法力度,扎实推进劳动保障监察基础性工作,全县划定7个基本网格,落实7名协管员,严密

和谐劳动关系监控网。加强宣传教育和指导服务,引导企业劳动规范用工管理,发放工资记工卡6760份,劳动保障书面审查用人单位1589家,完成目标任务的122%。**在社会保障方面**,加快推进社会保障·市民卡建设,完成市民卡发放2.68万张。稳步调整社保待遇,职工医保门诊起付标准降低200元,职工医保门诊报销比例提高10%。被征地农民(退渔渔民)基本生活保障缴费和享受标准进一步提高。免费为79例贫困白内障患者实施复明手术,社会保障等民生问题得到有效改善。

**改革创新见深度
热点难题破解好**

勇于打破坚冰,深入推进人社领域体制机制改革创新,不断提升人社工作水平。**创新民生政策**,出台了《洞头县城乡居民合作医疗保险试行办法》,落实新居民医疗卫生市民化待遇,人均财政筹资标准提高到420元。城乡居民养老保险基础养老金调整为90元/月,高于全省最低标准80元,惠及1.53万人。积极做好原关闭县属大集体企业职工、省厅221、222号文件所涉群体参加养老

保险,社保历史遗留问题稳步解决。**创新人事改革**,开辟绿色通道,推行卫生、教育等紧缺性行业人才“单招”政策,进一步拓宽选人渠道,共招聘了教师23人,医疗卫生人员28人。公务员津补贴规范继续推进,事业单位岗位聘用待遇有序落实,事业单位绩效工资改革扎实推进。成功开辟“政企合作”培训新模式。实行公务员学分制管理(72学分/年)。**创新防范处置欠薪**,完善群体性劳资纠纷突发事件应急处置预案,健全建筑施工企业职工工资支付保障金制度,77家建筑施工企业缴纳工资支付保障金2176万元。全面建立欠薪应急周转金制度。县本级欠薪应急周转金提高至205万元。劳动保障监察执法与司法联动机制不断深化。**创新信息化建设**,完成人力资源和社会保障网改版上线,信息公开更加及时透明,“阳光政务”工作受到省厅表扬肯定。城乡公共就业服务平台日趋完善,职位信息发布查询更加便捷。社保卡·一卡通工程取得进展。

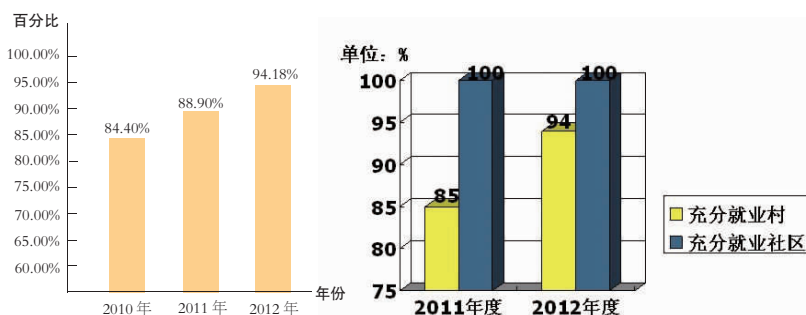
**自身建设上高度
干部队伍面貌好**

积极适应人社工作形势发展对队伍建设的新要求,加强干部素质培养,干部队伍整体面貌焕然一新。**狠抓学习培训**,组织“我们的价值观”大讨论活动,邀请县党校名师授课,广泛开展荐书读书活动,免费发放书籍300多册。**狠抓效能提升**,大力开展作风效能建设,抓好服务承诺制、首问负责制、限时办结制等制度落实,加强作风效能督查。**狠抓廉洁自律**,继续加强党风廉政建设宣传教育,开展勤廉承诺和廉政党课活动,组织观看反腐倡廉警示教育片,努力打造一支勤政廉政的工作队伍。**狠抓责任落实**,进一步强化责任意识,健全责任体系,严格责任追究,推进责任型机关建设。**狠抓服务提优**,走村入户深入开展“基层服务月”活动,深入企业车间现场办公。组建党员志愿者服务队,积极组织人力社保政策宣传,进一步提升服务质量。

数据亮点

2012年社会保险扩面目标任务进度表

内容	新增养老保险	新增基本医疗保险	新增工伤保险	新增失业保险	新增生育保险
任务数	6000人	500人	1000人	100人	500人
完成数	7643人	1045人	1208人	253人	723人
完成率	124%	209%	121%	253%	145%



▲2010-2012年高校毕业生初次就业率

▲2011-2012年充分就业村(社区)创建情况